

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

I. Wprowadzenie

W Grupie GroupM dokładamy wszelkich starań, aby dane osobowe wszystkich osób, które aplikują do nas do pracy, były chronione i zawsze były wykorzystywane zgodnie z prawem.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 oraz art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46 / WE (dalej: "RODO"), informujemy, że:

Administratorem Twoich danych osobowych jest odpowiednia spółka z grupy GroupM (dalej: „Grupa” lub „Grupa GroupM”) wskazana w ofercie pracy. Dokładne dane adresowe poszczególnych spółek należących do Grupy GroupM znajdziesz na końcu tego dokumentu.

W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, administratorem Twoich danych osobowych będzie GroupM sp. z o.o.

W przypadku jakichkolwiek pytań, komentarzy lub wątpliwości dotyczących dowolnego aspektu niniejszej polityki lub sposobu, w jaki postępujemy z danymi aplikujących, prosimy o przesłanie wiadomości e-mail pod adres RODO@groupm.com lub tradycyjną na adres Administratora.

Niniejsza klauzula informacyjna opisuje, w jaki sposób gromadzimy, wykorzystujemy i przetwarzamy Twoje dane osobowe w związku z procesem rekrutacji, a także informuje Ciebie o prawach przysługujących Tobie na mocy RODO. Ma ona zastosowanie do danych osobowych, które gromadzimy za pośrednictwem źródeł publicznych (np. LinkedIn), a także CV i innych dokumentów, które nam przesyłasz, czy gdy uczestniczysz w rekrutacji organizowanej przez agencję rekrutacyjną, czy headhuntera.

II. Jakie informacje zbieramy i w jaki sposób pozyskujemy dane?

Zbieramy dane osobowe od aplikujących na kilka różnych sposobów: aplikujący mogą udostępnić nam sami te informacje lub możemy je zbierać w inny sposób. W tej sekcji wyjaśniamy różne sposoby zbierania danych osobowych oraz niektóre sposoby ich wykorzystania.

Gromadzimy dane osobowe, które użytkownik udostępnił nam, kontaktując się z nami lub wchodząc z nami w interakcję za pośrednictwem naszej strony internetowej, poczty elektronicznej, telefonu lub w inny sposób. Na przykład, możesz przekazać nam informacje podczas kontaktu w sprawie możliwości pracy w GroupM, udostępniając CV lub inne informacje dotyczące kariery.

Jeśli bierzesz udział w procesie rekrutacyjnym organizowanym przez agencję rekrutacyjną, czy headhuntera, od takiego podmiotu otrzymamy: Twoje imię i nazwisko, adres, adres e-mail, adres pocztowy, numer kontaktowy, informacje o Twoim wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych, czy przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, a także wszelkie inne informacje umożliwiające identyfikację Twojej osoby, które podajesz w ramach interakcji z Grupą GroupM.

Jeżeli któryś z naszych obecnych pracowników polecił Cię do pracy z naszej firmie – Twoje dane kontaktowe otrzymaliśmy od takiej osoby.

Jeśli wyraziłś zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach, GroupM sp. z o.o. może być źródłem Twoich danych osobowych w przypadku ich przekazania do innej spółki z Grupy GroupM, która byłaby zainteresowana Twoim profilem w innym procesie rekrutacyjnym.

III. W jakich celach przetwarzamy dane?

Będziemy przetwarzali różne informacje o Tobie w następujących celach i w oparciu o następujące podstawy prawne:

1. **prowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu o pracę lub przedstawione przez agencję rekrutacyjną, czy headhuntera:**
 - w celu wypełnienia ciążących na nas obowiązków prawnych – dane wskazane w Kodeksie pracy (m.in. dane identyfikacyjne, dane kontaktowe, wykształcenie, doświadczenie zawodowe, umiejętności, kwalifikacje);
 - w celu podjęcia działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy (np. informacje o oczekiwanym wynagrodzeniu i Twojej dostępności do rozpoczęcia pracy, informacje dotyczące spotkań rekrutacyjnych, oraz nasza ocena Twojej kandydatury);
 - w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes (np. wyniki Twoich testów kompetencji, informacje zebrane z portali zawodowo – biznesowych np. LinkedIn, dane niezbędne do realizacji i rozliczenia współpracy z agencją rekrutacyjną lub headhunterem);
 - w oparciu o Twoją zgodę (m.in. dane, które dobrowolnie zamieszczasz w swoim zgłoszeniu rekrutacyjnym, np. Twój wizerunek, zainteresowania, dane zawarte w referencjach od byłych pracodawców, które nam dobrowolnie przekażesz);
 - aby spełnić nasze obowiązki prawne i wykonać Twoje szczególne prawa (np. dane wrażliwe dotyczące Twojej niepełnosprawności w związku z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych);
2. **zbadania satysfakcji z procesu rekrutacji (w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes);**
3. **ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z rekrutacją (w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes);**
4. **na wypadek gdybyśmy musieli powtórzyć tę rekrutację (w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes).**

Zasadniczo, prosimy o nieprzekazywanie nam podczas procesu rekrutacji żadnych danych wrażliwych, takich jak np. informacje o stanie Twojego zdrowia czy inne dane wskazane w art. 9 RODO. Jeśli jednak uznasz, że podanie takich danych w trakcie procesu rekrutacyjnego jest konieczne, np. ze względu na Twoją szczególną sytuację, zwrócimy się do Ciebie z prośbą o wyrażenie odrębnej zgody na przetwarzanie przez nas takich danych wrażliwych.

Podanie danych osobowych wskazanych w Kodeksie pracy lub innych przepisach prawa (jeżeli zostały wskazane powyżej) jest obowiązkowe, żeby wziąć udział w rekrutacji. Podobnie podanie wskazanych powyżej danych niezbędnych do podjęcia działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy i niezbędnych w naszym prawnie uzasadnionym interesie. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne.

Dodatkowo, jeśli byłeś zainteresowany udziałem w przyszłych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez naszą Grupę GroupM i wyrazisz odpowiednią zgodę, Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez GroupM sp. z o.o. w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji w naszej Grupie. W przypadku, gdy któraś ze spółek z Grupy GroupM poszukiwałaby kandydata o profilu podobnym do Twojego, wówczas GroupM sp. z o.o., biorąc pod uwagę prawnie uzasadniony interes naszej Grupy wynikający z możliwości prowadzenia efektywnych procesów rekrutacyjnych, udostępni Twoje dane osobowe do właściwej spółki. Takie udostępnienie będzie dotyczyło wyłącznie danego procesu rekrutacyjnego, a spółka, która otrzyma Twoje dane – niezwłocznie Cię o tym powiadomi.

IV. Komu możemy przekazać Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe możemy przekazać dostawcom usługi publikacji ogłoszeń o pracę, dostawcom systemów do zarządzania rekrutacjami, dostawcom usług IT takich jak hosting oraz dostawcom systemów informatycznych. Dodatkowo, odbiorcami Twoich danych mogą być spółki z naszej Grupy GroupM oraz WPP - w ramach tych spółek dane są przekazywane do wewnętrznych celów administracyjnych.

W trakcie przetwarzania, dane mogą być przekazywane podmiotom, które mają siedzibę w krajach spoza UE, w tym w Wielkiej Brytanii i Stanach Zjednoczonych Ameryki. W takich przypadkach dane będą przekazywane po zapewnieniu odpowiednich zabezpieczeń, w szczególności w oparciu o:

- decyzję Komisji (UE) 2021/1772 wydaną na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679[2], stwierdzającą odpowiedni stopień ochrony danych osobowych przez Zjednoczone Królestwo – w sytuacjach, gdy Twoje dane są transferowane do Wielkiej Brytanii;
- standardowe klauzule ochrony danych przyjęte przez Komisję Europejską, oraz pod warunkiem, że w kraju, do którego dane będą przekazywane, dostępne są egzekwowalne prawa osób, których dane dotyczą, oraz skuteczne środki ochrony prawnej przysługujące osobom, których dane dotyczą – w sytuacjach, gdy Twoje dane są transferowane do Stanów Zjednoczonych Ameryki.

V. Jak długo będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe przetwarzamy w celu prowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu przez okres:

- 12 miesięcy - w przypadku osób aplikujących o zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę;
- wynikający z obowiązujących przepisów prawa (innych niż kodeks pracy lub uzasadniony interesem administratora o ile prawa i wolności osoby aplikującej nie zostaną naruszone) –
- w przypadku aplikujących o zatrudnienia na podstawie umowy cywilno-prawnej;
albo
- do czasu wycofania zgody - w przypadku, gdy wyraził_ś zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach, lecz w żadnym razie nie dłużej niż 12 miesięcy.

VI. Twoje prawa wynikające z przepisów RODO

W związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych przysługuje Ci szereg praw. Poniżej znajdziesz ogólną informację o tych prawach oraz wskazówki dotyczące ich realizacji.

Wniosek dotyczący realizacji swoich praw możesz złożyć na piśmie na adres korespondencyjny administratora lub przesłać pocztą elektroniczną pod adres RODO@groupm.com. Ustosunkujemy się do Twojego wniosku niezwłocznie, najpóźniej w terminie miesiąca od jego złożenia. W tym samym terminie podejmiemy działania, które uznamy za uzasadnione. W szczególnych przypadkach okres, w którym podejmiemy te działania, może zostać wydłużony do 3 miesięcy.

Przysługuje Ci prawo uzyskania informacji o tym, czy i w jakim zakresie przetwarzamy Twoje dane osobowe. W odpowiedzi na Twoje zapytanie prześlemy Ci pisemnie lub elektronicznie (zgodnie z Twoim wyborem) informacje o zakresie i celach przetwarzania Twoich danych osobowych, kategoriach przetwarzanych danych, czasie ich przetwarzania, podmiotach, którym udostępniłmy lub powierzyliśmy do przetwarzania Twoje dane osobowe (tzw. odbiorcach danych), a także informacje o źródłach, z których mamy dane na Twój temat. Jeśli przetwarzanie będzie obejmowało zautomatyzowane podejmowanie decyzji dotyczących Twojej sytuacji, uzyskasz również informację o zasadach podejmowania takich decyzji, o ich znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach. W ramach tego prawa możesz także zażądać kopii swoich danych osobowych, przy czym tylko pierwsza kopia jest udostępniana bezpłatnie. Druga i każda kolejna kopia będzie odpłatna.

Przysługuje Ci prawo do sprostowania danych osobowych, które są nieprawidłowe, oraz aktualizacji lub uzupełnienia danych, jeśli dane lub Twoja sytuacja uległy zmianie.

Przysługuje Ci także prawo do żądania usunięcia danych przetwarzanych przez Administratora na Twój temat lub ograniczenia przetwarzania, jeśli zachodzą warunki określone w przepisach prawa.

Przysługuje Ci również prawo żądania, aby Twoje dane osobowe zostały przesłane innemu administratorowi lub wydane Tobie w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego, przy czym uprawnienie to jest ograniczone do danych osobowych, które Administrator otrzymał od Ciebie.

Masz też prawo sprzeciwu wobec przetwarzania mającego za podstawę nasz uzasadniony interes. Sprzeciw musi być umotywowany, bo jego zasadność podlega naszej ocenie.

W każdej chwili możesz cofnąć wyrażoną wcześniej zgodę. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Jeśli uznasz, że przetwarzanie przez nas Twoich danych osobowych może naruszać Twoje prawa, poinformuj nas o tym. Ochrona prywatności stanowi istotny obszar naszej działalności, dlatego doceniamy wszelkie uwagi i sugestie w tym zakresie. Niezależnie od tego możesz wnieść skargę na przetwarzanie przez Administratora Twoich danych osobowych do Prezesa Urzędu Ochrony Danych. Kontakt z Urzędem jest możliwy pod adresem: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa. Więcej informacji znajdziesz tutaj: <https://uodo.gov.pl/pl/p/kontakt>.

VII. Dane kontaktowe

W każdej sprawie dotyczącej ochrony danych osobowych możesz kontaktować się z nami pod adresem RODO@groupm.com.

Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych Osobowych, który jest osobą dedykowaną do spraw z zakresu ochrony danych osobowych. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych jest możliwy za pośrednictwem adresu e-mail iod@groupm.com.

Poniżej znajdziesz dokładne dane adresowe spółek z Grupy GroupM:

- GroupM sp. z o.o., pl. Konesera 11, 03-736 Warszawa
- EssenceMediacom Poland sp. z o.o., pl. Konesera 11, 03-736 Warszawa
- Wavemaker sp. z o.o., pl. Konesera 11, 03-736 Warszawa
- Mindshare Polska sp. z o.o., pl. Konesera 11, 03-736 Warszawa
- The & Partnership Limited sp. z o.o., pl. Konesera 11, 03-736 Warszawa

GroupM stanowi część grupy WPP. Zasady przetwarzania danych osobowych w procesach rekrutacyjnych w grupie WPP znajdziesz tu: <https://www.groupm.com/groupm-privacy-notice-for-recruitment/>.